

Bestyrelsesmøde 3.juni 2021 Roholmhaven.

Tilstede: Mette, Katja, Tanja, Pernille, Laurids, Izabella, Patricia, Abir og Liv.

Mette indleder med at fortælle, at kommunen er i gang med at søge en ny dagtilbudschef, og håber at vi får ansat en.

Budget og børnetal: 1.maj manglede vi 40 enheder, men der kommer løbende børn ind. Vi afventer lige nu om vi får corona-midler ind. Vi har fået bålhus i Mælkebøtten og lige nu kigger vi på at optimere Valmuens legeplads.

Lige pt. bruger vi stadig mange penge på vikarer og folk på gulvet. Vi har ansat Carl-Johan på sommerfuglene og Helle i mellemgruppen. Randi er startet ovre i Snerlens køkken.

Bestyrelsen savner et overblik over hvem der er på hvilke stuer. Mette siger, at det vil hun følge op på.

Bestyrelsen spørger til bygningssyn og legepladstilsyn. Mette fortæller, at vi skal have begge tilsyn snart. Bestyrelsen vil meget gerne deltage i tilsynene.

Kostpolitikken:

Kostpolitikken er stadig under udarbejdelse. Men grundlæggende er den ved at være på plads.

Vi har talt om at lave et idekatalog til "den gode madpakke" og til "fødselsdage".

Køkkenpersonalet vil rigtig gerne arbejde mere på tværs omkring temaer, og var egentlig godt i gang med det, men lige nu er de to nye køkkenfolk ved at lande rigtigt i husene.

God snak om sukkerpolitik i kommunen og i Roholmhaven.

Blebørn:

Vi har udfordringer omkring hvor mange børn der bruger ble når de skal starte i bh. Vores tilsynsførende sundhedsplejerske fortæller, at det er et stigende problem i vores samfund. Før i tiden var børn 2,5-3 år når de blev blefrie. Nu er rigtig mange børn over 3-3,5 år før de er blefrie.

God snak om hvornår børn er klar til at slippe bleen, og om der er sket et kulturelt skred. Forskning viser at de fleste børn er klar til at slippe bleen før 3 års alderen. Også en fin snak om coronaen har spillet ind på kommunikationen mellem personalet og forældrene.

Fremadrettet vil alle forældre modtage en lille folder omkring det at blive renlig, når deres barn fylder 2 år fra vuggestuens personale.

Aflevering og afhentning under corona:

Som personale har vi en oplevelse af, at afleveringerne har været bedre eller nemmere under coronaen. Det er den samme morgenstruktur der kører, hvilke mange børn trives i. Færre børn er

kede af det når de skal afleveres, hvilket giver barnet en bedre start på dagen. Vi har et ønske om at vi fortsætter med at aflevere ved døren eller lågen. Når børnene skal hjem skal forældrene ind og hente så kommunikationen ikke går tabt (på sigt).

Forældrebestyrelsen bakker op om at afleveringerne glider nemmere, og er enige med personalet i at det skal fortsætte.

Trivselsundersøgelsen:

Ud af 28 medarbejdere i RH har 23 besvaret trivselsundersøgelsen. Vi ligger rigtig højt på tilfredshed i kommunen, og generelt er den rigtig positiv. Det vi bonger lidt ud på er det fysiske arbejdsmiljø med mange dumme løft eller arbejdsstillinger.

I personalegruppen læser vi "Vi havde en fest på arbejdet, men så kom Preben". En bog som handler om følelsesmæssig forurening på en arbejdsplads. Personalet har haft gode snakke om ikke at blive "en Preben"

Evt:

Ingen punkter.