

Bestyrelsesmøde onsdag d. 30-09-2020

Tilstede: 12 i alt. 5 fra personale siden, 7 repræsentanter fra bestyrelsen.

1: Opfølgning fra sidste bestyrelsesmøde:

Mette (pædagog) havde sidste dag i Snerlen i dag og der starter en ny pædagog d. 01.11.2020, som hedder Sandra.

Der ikke fundet en ny til Valmuen, vi slår stillingen op igen, da vi gerne vente på den rette kandidat. Indtil vi har fundet en anden er Elena i den stilling.

Tilsyn: Merete (dagtilbudschef) og Lone (pædagogisk konsulent) fra kommunen har været på tilsyn i alle 3 huse ud fra corona retningslinjerne.

Mette har afholdt møde med rengøringslederen og fortalt om vores utilfredshed og der aftalt nyt møde frem i tiden. Saban fra udesjakket er på sagen vedr. lågerne til legepladserne, så der kan komme en bedre lås på lågerne, så børnene ikke går ud.

Brev vedr. ferie er sendt til bestyrelsen til gennemlæsning. Der skal meldes retur senest i morgen d. 01.10.2020 til Liv.

2: Afholdelse af forældremøde og valg:

Der er stemning for at afholde forældremødet. Der laves en tilmeldingsliste, med OBS på, at det kun er en forælder pr barn, som kan deltager. Liv laver et udkast til indkaldelsen. Mette sørger for at sende beretningen fra hende og formanden på Alia. Der bliver afholdt forældremøde på de forskellige stuer.

Forældremødet for store gruppe børn bliver afholdt i Firkløveren, med deltagelse af Herstedøster skole.

Valg til bestyrelsen bliver formodentlig digitalt, men bestyrelsen arbejder stadig på en løsning.

3: Legepladserne og samarbejdet med kommunen:

Der er skrevet til kommunen, vedr. udearealerne. Mette har afholdt møde med dem og har aftalt møde med dem igen. Derudover er det aftalt at de kommer ca. hver 14. dag og ordner udearealerne.

Der efterspørges nogle aftaler for hvornår at de dukker op for f.eks at klippe hæk, feje, slå græs m.m., så det kan planlægges med børnene, så de ikke er ude på legepladsen. Dette har Mette talt med dem om og der bliver fulgt op på det.

Der er lavet en masse på arbejdssøndagene og der er planer om at der skal laves mere de næste to søndage. Der drøftes om at sprede de her arbejdssøndage over hele året, så det ikke kun er to søndag på et helt år.

4: Prioritering af økonomien og hvordan der prioriteres i forhold til de tre huse:

Mette fortæller om økonomien. Der er ansat en mere i mælkebøtten indtil der kommer studerende. Der er brugt mange penge på medarbejder. Mette har prioriteret dette især i denne tid. Derudover er der købt ting til de diverse huse. Legepladserne og udearealerne bliver prioriteret lige nu, da børnene er meget ude i denne tid.

Det er vigtigt, at vi som forældre, skal huske at skrive til pædagogerne om de kan ringe til os, hvis vi har noget på hjertet, stort som småt.

Der spørges til ansættelser af de nye og ansvar, specifikt i ydretimerne. De studerende er ansat på lige fod som alle andre. Der bliver prioriteret at der er en pædagog i alle husene i ydretimerne. Ved meget sygdom, skal der være en pædagog i et af husene, så de kan ringe til hinanden, hvis der er behov for det.

5: Oplæg og personalekonference:

D. 24.11.2020 er der oplæg om børns seksualitet for personalet, det er Januscenteret, der kommer og holder oplægget.

Personalekonference er flyttet til d. 29-30 januar 2021. Konferencen kommer til at omhandle arbejdsmiljø, kommunikation og samarbejde om fredagen med oplægsholder og lørdag omhandler "den styrkede pædagogiske læreplan".

6: 13-15 årige medarbejder i husene:

I alle tre huse er der 13-15 årige unge ansat, som hovedsageligt vasker legetøj og skifter sengetøj mm. Dette arbejde kan ikke undværes og vi håber at kunne bibeholde dem det næste stykke tid.

7: Åbningstiden i Roholmhaven – skal der kigges på det?:

Der diskuteres om åbningstiderne skal bibeholdes eller ændres. Vi oplever ikke at der er en udfordring med åbningstiderne/lukketiderne på nuværende tidspunkt, hvorfor disse tider bibeholdes.

Hvis der skulle kigges på ændret åbningstid, kunne forslaget være kl. 7-17 alle dage undtagen fredag som så ville være kl. 7-16.

8: Mad -og måltidspolitikken:

Der skal kigges på måltidspolitik, sukkerpolitik og madplaner. Dette gøres køkkendamerne imellem, i personalegruppen og til slut bliver bestyrelsen inddraget.. Der er talt med køkkendamen om at de børn, som ikke vil have det måltid, som bliver serveret, så bliver der serveret rugbrød med smør fra nu. Dette er blevet besluttet grundet det pædagogiske aspekt i det., så børnene kan smage på en masse forskelligt mad. Derudover får det børnene til at smage på forskelligt mad. Rugbrødsmeden, skal helst ikke være for attraktiv for børnene med pålæg, da det pædagogiske aspekt så forsvinder i det.

Der foreslås at der kommer en madplan ud til forældrene. Dette er blevet drøftet med køkkendamerne. Men det er ikke sikkert at køkkendamerne får leveret de råvarer, som de skal

bruge til lige præcis den ret, hvorfor at dette ikke vil være retvisende, da de ikke ville kunne leve op til det. Mette prøver at tale med køkkendamerne igen og ser om de kan finde en anden løsning.

9: Børneperspektivet og tilgangen til børnene:

Der bliver spurgt ind til børneperspektiver i forhold til at inddrage børnene til f.eks at vaske legetøjet, så der ikke bliver sagt nej for mange gange på en dag. Det tager personalet op og drøfter hvordan de kan afhjælpe dette problem, mens børnene er der. I snerlen er det planen at der skal komme knager op, så taskerne kan hænges på knagerne.

10: Røde numser:

Røde numser, for manglende skift af bleer. Der er blevet talt om at børnene bliver tjekket oftere end før, børnene var meget ude.

Evaluering til næste bestyrelses møde:

Arbejdssøndage og oprydning i kælderen i Mælkebøtten.

Referent - Patricia