

## Bestyrelsesmøde

Forældrebestyrelsen i Børnehuset Roholmhaven

Dato:	<b>7. september 2023</b>
Tid og Sted:	Bh Roholmhaven, Snerlen kl. 17-19.30
Til stede:	Kasper, Andreas, Patricia, Liv, Morten, Mia, Amanda, Mia, Tanja, Tine, Ragna
Afbud:	Magnus, Julie, Mette, Henna, Abir, Tenna
Praktisk info:	Vi skal huske til næste møde, at vælge en ordstyrer.
Referent:	Ragna

### Dagsorden / Referat

Punkter	Punkt*	Ansvarlig	Tid
1. Formalia a) Godkendelse af seneste referat Godkendt b) Godkendelse af dagsorden, Godkendt c) Valg af referent Ragna d) Næste bestyrelsesmøde 13 november 2023 e) Forældremøde med valg til BS 25 oktober 2023	Beslutning	Tine	5
2. Kommentarer til skriftlig info fra ledelsen Fint. Kort og godt. Der er tavshedspligt for bestyrelsesmedlemmer, så intet fortælles til andre forældre uanset om viden er opnået før (ledelsens skriftlige information til bestyrelsen op til et møde) eller viden er opnået under mødet. Beslutninger og overordnet information om Roholmhaven kan alle forældre læse i det efterfølgende referat.	Orientering/kommentar	Tine	5
3. Budget og økonomimodel Tine orienterer nærmere om budgettet. Forventningen er, at vi går i 0 eller får et lille	Orientering/kommentar	Tine	15

Punkter	Punkt*	Ansvarlig	Tid
<p>overskud i slutningen af året. Der er lidt usikkerhed om udfaldet, fordi at Roholmhaven har ledige stillinger og derfor anderledes lønudgifter (vikarer og midlertidigt ansatte i stedet for pædagog/medhjælper i de ledige stillinger).</p>			
<p>4. Årshjul</p> <p>For at give et fælles billede på/overblik over, hvad vi som bestyrelse skal nå igennem i løbet af året har vi lavet et årshjul. Der er udsendt to versioner til bestyrelsen.</p> <p>Bestyrelsen ønsker at begge versioner af årshjulet ligger i samme dokument.</p> <p>I forhold til arrangementer i Bh. Roholmhaven, så skal vi have fastlagt, hvilke arrangementer vi vil holde fast i. Dette skal tages op som et punkt på et bestyrelsesmøde og et personalemøde.</p> <p>Det er blandt andet arrangementer som "bedsteforældredag" og "julearrangement".</p>	<p>Orientering/kommentar</p>	<p>Tine</p>	<p>15</p>
<p>5. Revidere forretningsordenen for Roholmhavens bestyrelse ud fra kommunens Styrelsesvedtægter.</p> <p>Vi reviderede punktet "Forældrebestyrelsens sammensætning", som forberedelse til det kommende forældremøde med valg til bestyrelsen.</p> <p>Nuværende antal bestyrelsesmedlemmer og suppleanter: 7 medlemmer, 5 suppleanter.</p> <p>Ifølge Styrelsesvedtægt for Dagtilbud i Albertslund Kommune §4 må der være 3-7 forældre repræsentanter afhængig af dagtilbuddets størrelse.</p> <p>Det vil sige, at vi på nuværende tidspunkt har for mange forældrepræsentanter i bestyrelsen (5 stk.). På mødet undersøgte vi derfor, hvilke forældre som ønskede at fortsætte i bestyrelsen og om nogle ønskede at ændre status mellem at være fast medlem</p>	<p>Orientering/drøftelse</p>		<p>15</p>

Punkter	Punkt*	Ansvarlig	Tid
<p>eller være suppleant. Se status i næste punkt.</p>			
<p>6. Forberedelse af Forældremøde den 25 oktober</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valg til bestyrelsen – hvem er på valg?            Andreas bliver siddende. (1)            Patricia, Julie er på valg. (2)            Abir, Kasper, Liv, Morten går ud. (-4)            Magnus, Amanda og Mia træder ind i bestyrelsen som faste medlemmer. (3)            Mette ønsker at fortsætte som suppleant. (1)            Henna på genvalg (??) (1)</li> </ul> <p>I alt har vi:            4 faste repræsentanter            2 faste repræsentanter som stiller op til genvalg            1 (2?) suppleanter som stiller op til genvalg.            Hvis Henna stiller op har vi kampvalg om suppleant posten.            Hvis andre forældre stiller op, så har vi kampvalg til fast repræsentant posten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestyrelsens beretning ved formanden: Forberedes af formanden og fremlægges til ledelsen inden forældremødet.</li> <li>• Ideer til fælles tema, som vi kunne invitere en foredragsholder til at tale om på forældremødet.            Bestyrelsen kom med følgende forslag:            Leg som den pædagogiske metode.            Legens betydning.</li> </ul>	<p>Fælles drøftelse</p>	<p>Tine</p>	<p>15</p>

Punkter	Punkt*	Ansvarlig	Tid
<p>Legegrupper - hvordan kan forældre understøtte legefællesskaber i børnenes fritid.</p> <p>Hvilke forventninger har/skal vi have til vores børn ift. selvhjulpenhed, grænsesætning mm.</p> <p>Tine og Ragna vil finde en foredragsholder, som kan tale om et eller flere af de foreslåede emner.</p>			

#### Dagsorden / Referat (fortsat)

Punkter	Punkt*	Ansvarlig	Tid
<p>7. Overblik over principper for BH Roholmhaven.</p> <p>Vi har pt ikke nogle principper i Roholmhaven ud over sukkerpolitik.</p> <p>Dog er der kostpolitik og fødselsdagspolitik på hjemmesiden.</p> <p>"Principper for kommunikation mellem forældre og institution" stod højt på ønskelisten ved sidst møde, og derfor tager vi dette princip op på dette møde. (Se næste punkt).</p>		Tine	5
<p>8. Princippet kommunikation.</p> <p>Et udkast er sendt ud til bestyrelsen forud for mødet. Bestyrelsens tilbagemelding på udkastet er som følger:</p> <p>Godt at det er opdelt i forventninger til hhv. Institution og Forældre.</p> <p>Vigtigt punkt med "kritik holdes uden for AULA (og sociale medier)".</p> <p>Godt, at det er kort og præcist.</p> <p>Indhold er godt.</p>	Fælles drøftelse	Kristian	45

Punkter	Punkt*	Ansvarlig	Tid
<p>Visuelt må det gerne være lækrere, når det bliver sat ind på hjemmesiden.</p> <p>Må gerne skrives i et enklere sprog, så alle har let ved at læse det.</p> <p>Vi laver et nyt udkast af kommunikationsprincippet, som medarbejdere og bestyrelse får til revision. Punktet er sat på næste bestyrelsesmøde.</p>			
<p>9. Morgenåbning ved Mia</p> <p>Mia ønsker, at der på årshjulet for bestyrelsens møder kan være et punkt, som hedder "evaluering af nye tiltag".</p> <p>Mia ønsker evaluering af morgenåbning, da hun oplever mange forældre i Valmuen, som ikke er tilfredse med, at deres børn skal afleveres i Snerlen om morgenen.</p> <p>Samme forhold gælder i Mælkebøtten, hvor afleveringen er mindre tryk i tidsrummet 7-8 hvor alle børn afleveres på samme stue.</p> <p>Ledelsen vil tage morgenåbning op til evaluering i personalegruppen. Det er vigtigt, at personalet får tid til at evaluere det nye tiltag både i vuggestuen og børnehaven.</p> <p>Indtil februar 2024 er alle personalemøder dog inddraget til oplæring i det pædagogiske redskab ICDP. Ledelsen vil se på muligheden for evaluering på anden vis.</p> <p>Ledelsen gør samtidig opmærksom på, at der har været mange overvejelser i personalegruppen og ledelsen, som ligger til grund for den nuværende model – blandt andet i forhold til skemalægning, tværfagligt samarbejde mellem de to børnehavehuse, og hvordan vi bruger personaleressourcerne bedst.</p>	<p>Orientering og fælles drøftelse</p>	<p>Mia og Fælles</p>	<p>15</p>

Punkter	Punkt*	Ansvarlig	Tid
<p>Vi tager naturligvis forældrenes bekymring seriøst, og tager bestyrelsens tilkendegivelser med i overvejelserne.</p>			
<p>10. Børneliv i Sund Balance (BISB) uge 41.</p> <p>Igen i år vil vi give mulighed for, at foreninger mv. kan besøge Lunden og fortælle Roholmhavens forældre om deres aktiviteter for børn i vuggestue/børnehavealderen.</p> <p>Det sker onsdag den 11. oktober Kl. 15-16.</p> <p>Når forældrene har hentet deres børn kan de komme ud og møde repræsentanter for diverse foreninger.</p> <p>Bestyrelsen vil være medvirkende til at stå for arrangementet og finde frivillige fra foreninger, som vil deltage.</p> <p>Vi spørger Magnus, (som var fraværende på mødet), om han vil være tovholder.</p>	<p>Orientering/kommentar</p>	<p>Ragna og Tanja</p>	<p>5</p>
<p>11. Eventuelt.</p> <p>Vi evaluerede mødets form ift. hvad var godt/hvad kan gøres bedre.</p> <p><u>Godt:</u></p> <p>Dagsorden med tidsangivelse.</p> <p>Skriv fra Tine med praktisk info.</p> <p>Budget-fremlæggelsen</p> <p>Forberedt møde med bilag, så man vidste hvad mødet ville indeholde.</p> <p>God sparring og lytning.</p> <p><u>Forbedringer:</u></p> <p>Vælge ordstyrer i starten af mødet.</p> <p>Sted for mødet skal tydeligere fremgå.</p>			

Punkter	Punkt*	Ansvarlig	Tid
	Dagsorden sendes ud til alle forældre inden mødet.		
12.	<p>Punkter til næste møde</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Konstituering af bestyrelsen</li> <li>2. Princippet for kommunikation mellem forældre og institution skal genbesøges og evalueres. (Nyt genskrevet udkast sendes ud til bestyrelsen sammen med dagsordenen til mødet).</li> <li>3. Forretningsorden for Roholmhavens brugerbestyrelse skal evalueres. Herunder: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Suppleanter er på valg hvert andet år i stedet for hvert år.</li> <li>• Kommunikation mellem forældrebestyrelse-ledelse skal også med i forretningsordenen.</li> <li>• Hvor skal dagsorden og referat lægges op? AULA og/eller hjemmesiden? Hvor, hvordan.</li> </ul> </li> </ol>	Tine	1